

Số: /HD-BCĐ

Hà Giang, ngày tháng năm 2022

HƯỚNG DẪN

Thực hiện, đánh giá và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” trên địa bàn tỉnh Hà Giang

Căn cứ Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ, về phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 – 2026;

Căn cứ Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, về triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ, về phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 – 2026;

Căn cứ Quyết định số 2208/QĐ-UBND ngày 30/10/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Giang, về việc thành lập Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” tỉnh Hà Giang.

Để cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp văn hóa” giai đoạn 2021 – 2026 trên địa bàn tỉnh Hà Giang. Sau khi lấy ý kiến tham gia của các ban, sở, ngành tỉnh, Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” tỉnh ban hành hướng dẫn việc thực hiện, đánh giá và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” trên địa bàn tỉnh Hà Giang theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ, như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG, NGUYÊN TẮC THỰC HIỆN, TIÊU CHUẨN, THẨM QUYỀN, THỜI HẠN CÔNG NHẬN

1. Đối tượng áp dụng

1.1. Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân và có tổ chức Công đoàn cấp cơ sở.

- Trường hợp cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có tư cách pháp nhân (*được quyết định thành lập, cấp phép hoạt động và có con dấu riêng...*) nhưng không thành lập công đoàn cơ sở riêng mà có công đoàn cơ sở chung thì vẫn thực hiện đăng ký và xét công nhận riêng cho từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Ví dụ 1:

(i). Cơ quan Hội phụ nữ huyện A không thành lập công đoàn cơ sở riêng mà được thành lập công đoàn chung với các cơ quan khác là Công đoàn cơ sở khối dân huyện A thì vẫn được thực hiện đăng ký và được đánh giá và xét công nhận riêng cho cơ quan Hội phụ nữ huyện A.

(ii). *Chi cục Thuế huyện B có Công đoàn bộ phận hoặc Tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn cơ sở Cục Thuế tỉnh Hà Giang thì vẫn được thực hiện đăng ký và được đánh giá, xét công nhận riêng cho Chi cục Thuế huyện B.*

(iii). *Điện lực huyện C có công đoàn bộ phận hoặc tổ công đoàn trực thuộc Công đoàn cơ sở Công ty Điện lực Hà Giang thì vẫn được thực hiện đăng ký và được đánh giá, xét công nhận riêng cho Điện lực huyện C.*

- Trường hợp đối với cơ quan Văn phòng Đảng ủy, HĐND, UBND, UBMT Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội (*Phụ nữ, thanh niên, nông dân, cựu chiến binh*)... của xã, phường, thị trấn (gọi chung là cấp xã), có công đoàn cơ sở xã chung thì việc ký văn bản đăng ký và các thủ tục hồ sơ đề nghị công nhận và được cấp giấy công nhận chung nếu đạt tiêu chuẩn như sau:

+ Chủ tịch Ủy ban nhân dân và chủ tịch công đoàn cơ sở xã, phường, thị trấn ký văn bản đăng ký và các thủ tục hồ sơ đề nghị công nhận.

+ Nếu đủ điều kiện được công nhận chung là "*Cơ quan xã, phường, thị trấn... đạt chuẩn văn hóa, giai đoạn 20.. – 20...*".

1.2. Tổ chức, cá nhân có liên quan đến trình tự, thủ tục xét và công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

(Hướng dẫn này không áp dụng đối với các cơ quan, đơn vị hoặc doanh nghiệp thuộc lực lượng Quân đội nhân dân và Công an nhân dân).

2. Nguyên tắc thực hiện

2.1. Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng đối với những trường hợp có đăng ký thi đua. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 (Một) năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu.

2.2. Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc thực hiện phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" ở cơ sở.

2.3. Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định.

2.4. Mẫu giấy chứng nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa được thống nhất thực hiện theo Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

3.1. Tiêu chuẩn đối với cơ quan, đơn vị

a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở.

c) Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

d) gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3.2. Tiêu chuẩn đối với doanh nghiệp

- a) Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển.
 - b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp.
 - c) Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động.
 - d) Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.
- đ) Đẩy mạnh việc triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, đóng góp có trách nhiệm cho cộng đồng và xã hội.

3.3. Các nhóm tiêu chuẩn trên được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết và được lượng hóa việc đánh giá kết quả thực hiện theo thang điểm chấm với tổng số điểm chấm tối đa là **100 điểm** (*Có các bảng chấm điểm chi tiết kèm theo Hướng dẫn này*), trong đó cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nếu được xét và công nhận "Đạt chuẩn văn hóa" phải đảm bảo đạt các yêu cầu sau:

a) Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chấm điểm phải đạt từ **85 điểm trở lên** sẽ được xem xét và công nhận "Cơ quan đạt chuẩn văn hóa", "Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa", "Đơn vị đạt chuẩn văn hóa".

b) Không tiến hành xét và công nhận đối với những cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có cá nhân, tập thể trong cơ quan, đơn vị vi phạm pháp luật và bị xử lý kỷ luật từ hình thức "Khiên trách" trở lên, trong đó: Trừ một số trường hợp công nhân, lao động bị xử lý kỷ luật lao động theo quy định của doanh nghiệp đối với hành vi vi phạm theo quy định của Bộ luật Lao động mà không gây thiệt hại nghiêm trọng về kinh tế cho doanh nghiệp gồm: *vi phạm về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; hoặc một số vi phạm về tuân thủ trật tự tại nơi làm việc; hoặc tự ý bỏ việc...*

c) Không tiến hành xét và công nhận đối với những cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, lao động vi phạm pháp luật và mắc các tệ nạn xã hội như: Vi phạm chính sách dân số - kế hoạch hoá gia đình (*sinh từ con thứ 3 trở lên trái quy định*); nghiện ma túy (*có kết quả xét nghiệm theo quy định*); tham gia, duy trì các hủ tục, phong tục, tập quán lạc hậu; cờ bạc, sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại, hoặc tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan (*bị Công an bắt, hoặc bị chính quyền xử lý theo quy định*); vi phạm Luật Giao thông đường bộ (*có giấy thông báo xử lý của cơ quan Công an*); vi phạm quy tắc ứng xử trên mạng xã hội (*theo Quyết định số 874/QĐ-BTTTT ngày 17/6/2021 của Bộ Thông tin và Truyền thông*) gây ảnh hưởng nghiêm trọng, gây phản cảm và tạo dư luận xấu trong xã hội, hoặc vi phạm Luật An ninh mạng (*bị cơ quan Công an hoặc bị chính quyền xử lý theo quy định*)...

4. Thẩm quyền công nhận: Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang ra quyết định công nhận và cấp Giấy công nhận "Đạt chuẩn văn hóa" đối với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp địa phương và các doanh nghiệp của trung ương đóng trên địa bàn tỉnh.

5. Thời hạn công nhận: Công nhận theo giai đoạn **02 năm** và **05 năm tính kể từ ngày đăng ký**, cụ thể:

- Công nhận giai đoạn **02 năm**: đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.
- Công nhận giai đoạn **05 năm**: đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

II. TRÌNH TỰ ĐĂNG KÝ, ĐÁNH GIÁ CHẤM ĐIỂM, XÉT VÀ CÔNG NHẬN

1. Đăng ký

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chủ trì phối hợp với ban chấp hành công đoàn cơ sở gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm với công đoàn cấp trên cơ sở trực tiếp quản lý (là *Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành địa phương và các Công đoàn ngành trung ương đóng trên địa bàn tỉnh*), trong đó:

- Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn gồm: 2 năm và cả giai đoạn 05 năm, theo **Mẫu số 1**. Từ năm 2023 trở đi, việc đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa tiến hành vào đầu quý I hàng năm.

- Đối với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mà trước đây đã đăng ký và gửi về Phòng Văn hóa, Thông tin cấp huyện theo Hướng dẫn số 05/HD-BCĐ ngày 09/8/2016 của Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” tỉnh Hà Giang, thì vẫn được coi như là đã đăng ký và vẫn còn hiệu lực thực hiện.

Ví dụ 2: *Cơ quan E đã được Ủy ban nhân dân cấp huyện công nhận lần đầu “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa, 2 năm (2019 – 2020)”, sau đó tiếp tục đăng ký giai đoạn tiếp theo là 5 năm (2021 – 2025) và gửi về Phòng Văn hóa, Thông tin cấp huyện, thì vẫn được coi như là đã đăng ký và vẫn còn hiệu lực thực hiện.*

- Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kể năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

Ví dụ 3: *Đơn vị đăng ký giai đoạn 05 năm (2022 – 2026), sau đó đã được đánh giá và công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm (2022 – 2023), đến năm 2024 tự chấm điểm đạt chuẩn văn hóa, đến năm 2025 tự chấm điểm không đạt chuẩn văn hóa, thì phải đăng ký lại từ đầu cho giai đoạn 05 năm (2026 – 2030) để tiếp tục thực hiện.*

2. Chấm điểm: Hàng năm, thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chủ trì phối hợp với ban chấp hành công đoàn cơ sở tự đánh giá và chấm điểm thực hiện tiêu chí, cụ thể:

a) Đối với cơ quan, đơn vị theo **Mẫu số 2A**.

Đối với các trường học (*Mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông*) khi đánh giá chấm điểm về tiêu chí hoàn thành tốt nhiệm vụ thì lấy thành tích theo chu kỳ của năm học.

Ví dụ: Khi đánh giá chấm điểm và làm báo cáo thành tích xây dựng đơn vị trường học A của năm 2022, đối với tiêu chí hoàn thành tốt nhiệm vụ thì lấy thành tích đánh giá, xếp loại của năm học 2021 – 2022.

b) Đối với doanh nghiệp theo **Mẫu số 2B**.

3. Hồ sơ đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa

3.1. Hồ sơ đề nghị của cơ sở

Số bộ hồ sơ cần nộp là một **(01) bộ**, nộp trực tiếp tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, bao gồm:

a) Bảng tự chấm điểm:

- Đối với hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm: Nộp 02 bảng tự chấm điểm của năm đầu và năm thứ 2.

- Đối với đề nghị công nhận cả giai đoạn 05 năm: Nộp bổ sung bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5.

b) Báo cáo thành tích:

- Theo **Mẫu số 3**.

- Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm kèm theo bản phô tô Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm.

c) Tờ trình: Của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm – Theo **Mẫu số 4**.

3.2. Hợp đánh giá, chấm điểm lại và tổng hợp đề nghị

- Sau khi nhận được hồ sơ của công đoàn cơ sở gửi lên, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ trì phối hợp tiến hành hợp đánh giá và chấm điểm trực tiếp lại vào bản chấm điểm của cơ sở và tổng hợp lập danh sách theo **Mẫu số 5**, trong đó:

+ Liên đoàn Lao động các huyện và thành phố chủ trì phối hợp với các ngành là thành viên Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” cấp huyện (gồm: Phòng Văn hóa Thông tin; Phòng Nội vụ; Phòng Lao động Thương binh và Xã hội; Phòng Giáo dục và Đào tạo (*mời khi hợp xét đối với khối các trường học*); Văn phòng HĐND-UBND huyện, thành phố; Ban Tuyên giáo Huyện ủy), để hợp xét và chấm điểm lại đối với các công đoàn cơ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc quản lý.

+ Công đoàn ngành địa phương và trung ương đóng trên địa bàn tỉnh chủ trì phối hợp với các phòng, ban chuyên môn của sở, ngành, đơn vị cùng cấp có liên quan để hợp xét và chấm điểm lại đối với các công đoàn cơ sở cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc quản lý.

+ Trường hợp hợp xét và chấm điểm lại không đạt và không đề nghị cấp trên công nhận, phải có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

- Lập tờ trình đề nghị của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở theo **Mẫu số 6**.

3.3. Thời điểm nộp hồ sơ

- Công đoàn cơ sở nộp hồ sơ đề nghị lên công đoàn cấp trên trực tiếp xong trước ngày **30/11 hàng năm**.

- Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành địa phương và trung ương đóng trên địa bàn tỉnh tổng hợp hồ sơ của cơ sở, lập danh sách và gửi tờ trình về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo – Nữ công) xong trước ngày **15/12 hàng năm**.

4. Hợp xét và công nhận

- Căn cứ vào hồ sơ đề nghị, Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì phối hợp với một số ban, sở, ngành là thành viên Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” tỉnh (gồm: Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Lao động Thương binh và Xã hội; Sở Nội vụ; Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Y tế, Sở Tài chính) và mời đại diện Ban Thi đua Khen thưởng tỉnh và Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh tham gia và tiến hành hợp xét các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn toàn tỉnh.

- Căn cứ kết quả cuộc họp xét, Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành quyết định công nhận và cấp Giấy công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm theo đúng quy định. Trường hợp không công nhận, Liên đoàn Lao động tỉnh có văn bản trả lời và nêu rõ lý do.

III. KHEN THƯỞNG VÀ XỬ LÝ VI PHẠM

1. Khen thưởng

Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” sẽ được đề nghị biểu dương, khen thưởng vào các dịp sơ kết 3 năm, tổng kết 5 năm, 10 năm, 15 năm trong phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” của tỉnh; với các hình thức khen thưởng như: Tặng giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện, bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh...¹; bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Xử lý vi phạm

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đã được công nhận “Đạt chuẩn văn hóa” nếu phát hiện vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xóa tên trong danh sách được công nhận; cấp nào ra quyết định công nhận, cấp đó ra quyết định xóa tên trong danh sách được công nhận.

- Các cá nhân, tập thể có liên quan trực tiếp mà trong quá trình thực hiện công nhận “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh

¹ Theo: Hướng dẫn số 915/HD-BTĐKT ngày 05/6/2013 của Ban Thi đua – Khen thưởng Trung ương, về đối tượng, hình thức, tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục, hồ sơ khen thưởng phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”; Hướng dẫn số 19/HD-HĐTĐKT ngày 24/5/2016 của Hội đồng Thi đua – Khen thưởng tỉnh, về công tác khen thưởng thành tích theo chuyên đề trên địa bàn tỉnh Hà Giang.

nghiệp, thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm sẽ bị đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý theo quy định.

IV. KINH PHÍ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Hàng năm, Liên đoàn Lao động tỉnh lập dự toán kinh phí về triển khai thực hiện phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” tại cấp tỉnh (*theo quy định tại Mục IV, Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ*) gửi Sở Tài chính thẩm định và đề xuất với Ủy ban nhân dân tỉnh trong việc bố trí và cấp ngân sách nhà nước cho Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện theo đúng quy định.

2. Hàng năm, Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố và các Công đoàn ngành địa phương và trung ương đóng trên địa bàn tỉnh lập dự toán kinh phí và đề nghị chính quyền, chuyên môn cùng cấp hỗ trợ để triển khai thực hiện phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” của địa phương, ngành. Đồng thời, chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở tranh thủ sự hỗ trợ của thủ trưởng cơ quan, đơn vị, giám đốc doanh nghiệp, người sử dụng lao động để xây dựng các thiết chế văn hóa, thể thao ở cơ sở và triển khai thực hiện có hiệu quả phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” ở cơ sở.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh (*Phó trưởng Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” tỉnh*)

- Chủ trì phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch và các ban, sở, ngành cấp tỉnh có liên quan là thành viên Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” tỉnh để chỉ đạo, hướng dẫn và triển khai tới các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong toàn tỉnh về triển khai phong trào và thực hiện việc đánh giá, xét và công nhận “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” theo Hướng dẫn này.

- Hàng năm, có trách nhiệm lập dự toán kinh phí phục vụ cho việc chỉ đạo triển khai phong trào và kiểm tra, đánh giá xét và công nhận “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” theo Hướng dẫn này.

2. Đối với các ban, sở, ngành cấp tỉnh là thành viên Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” tỉnh; Ủy ban nhân dân cấp huyện có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ và tạo mọi điều kiện thuận lợi đối với Liên đoàn Lao động cấp tỉnh, cấp huyện trong việc đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” đối với các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

3. Đối với Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố và các Công đoàn ngành địa phương và trung ương đóng trên địa bàn tỉnh

Căn cứ Hướng dẫn này, tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn 100% công đoàn cơ sở trực thuộc chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, giám đốc doanh nghiệp, người sử dụng lao động để hưởng ứng và triển khai trong cán bộ,

công chức, viên chức, công nhân, lao động thực hiện có hiệu quả phong trào "Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa" ở cơ sở, trong đó:

- Hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc chủ động phối hợp với thủ trưởng, cơ quan, đơn vị, giám đốc doanh nghiệp trong việc đăng ký và rà soát việc đăng ký thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo Hướng dẫn này. Đồng thời chủ động đề nghị với Phòng Văn hóa Thông tin huyện, thành phố trong việc bàn giao thủ tục, danh sách đã đăng ký thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa của cơ sở để chuyển về Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, các Công đoàn ngành quản lý theo Hướng dẫn này.

- Chủ trì phối hợp với các ngành thành viên Ban Chỉ đạo phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình" cấp huyện; các phòng nghiệp vụ của sở, ngành chuyên môn đồng cấp để kiểm tra, giám sát, đánh giá cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong việc thực hiện các tiêu chuẩn công nhận "Cơ quan đạt chuẩn văn hóa", "Đơn vị đạt chuẩn văn hóa". Đồng thời tổng hợp hồ sơ của cơ sở, thực hiện các quy trình hợp đánh giá, chấm điểm lại và tổng hợp đề nghị các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa của địa phương, ngành gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh theo đúng Hướng dẫn này.

4. Hướng dẫn này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Hướng dẫn số 05/HD-BCĐ ngày 09/8/2016 của Ban Chỉ đạo phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" tỉnh Hà Giang, về tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận "Cơ quan đạt chuẩn văn hóa", "Đơn vị đạt chuẩn văn hóa", "Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa" trên địa bàn tỉnh Hà Giang.

Yêu cầu các thành viên Ban Chỉ đạo phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình" cấp tỉnh, cấp huyện; các tổ chức, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thực hiện theo đúng Hướng dẫn này. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, khó khăn cần báo cáo và phản ánh kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua bộ phận thường trực: Ban Tuyên giáo - Nữ công; Trưởng ban ĐT 0839863388*) để có hướng dẫn, trả lời, đồng thời nghiên cứu, sửa đổi và bổ sung cho phù hợp với thực tiễn./.

Nơi nhận:

- TTr. Tỉnh ủy;
- TTr. HĐND tỉnh;
- TTr. UBND tỉnh;
- TTr. UBMTTQ tỉnh;
- Các Ban xây dựng Đảng Tỉnh ủy;
- Đảng ủy khối các CQ-DN tỉnh;
- Các sở, ban, ngành; tổ chức hội đoàn thể tỉnh;
- Các thành viên Ban Chỉ đạo tỉnh;
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- Ban Thi đua – Khen thưởng tỉnh;
- Các Huyện, thành ủy; UBND các huyện, thành phố;
- Các Công đoàn ngành địa phương và trung ương đóng trên địa bàn tỉnh;
- Cổng thông tin điện tử tỉnh Hà Giang;
- VnptiOffice;
- Lưu: VT, VHXH.

TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO

PHÓ CHỦ TỊCH UBND TỈNH
Trần Đức Quý

PHỤ LỤC

(Kèm theo Hướng dẫn số /HD-BCĐ ngày /9/2022 của Ban Chỉ đạo phong trào
“Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” tỉnh Hà Giang)

Mẫu số 1

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN ĐĂNG KÝ

Xây dựng “Cơ quan đạt chuẩn văn hoá”;
hoặc “Đơn vị đạt chuẩn văn hoá”; hoặc “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá”
giai đoạn 5 năm (20.. – 20..) ²

Kính gửi: Liên đoàn Lao động huyện, thành phố ... ; Công đoàn ngành ...

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp):.....
.....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số/HD-LĐLĐ ngày/8/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang;

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phần đầu “Đạt chuẩn văn hoá” giai đoạn 20... – 20..

..., ngày tháng năm 20..

CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

(Ký tên, đóng dấu)

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ,
GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP

(Ký tên, đóng dấu)

² Ghi chú: Nếu là cơ quan thì đăng ký “Cơ quan đạt chuẩn văn hoá”, nếu là đơn vị sự nghiệp thì đăng ký là “Đơn vị đạt chuẩn văn hoá”... ; Việc đăng ký này thực hiện 1 lần cho cả 2 giai đoạn 2 năm và 5 năm.

TÊN CƠ QUAN,
ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

BẢNG ĐIỂM CHẤM NĂM 20..

Về kết quả thực hiện xây dựng “Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa”

TT	Nội dung tiêu chuẩn	Điểm tối đa	Điểm tự chấm	Điểm cấp trên chấm
1	<u>Tiêu chuẩn 1:</u> Hoàn thành tốt nhiệm vụ	25		
1.1	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác hàng năm; 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị được đánh giá xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” theo quy định, trong đó 70% trở lên đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến" và phải có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”.	10		
1.2	90% trở lên cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thường xuyên tự học tập và tích cực tham gia học tập, bồi dưỡng để nâng cao về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.	5		
1.3	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật.	5		
1.4	Có ít nhất 10% trở lên cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có sáng kiến, sáng tạo trong quản lý và thực hiện chuyên môn, nghiệp vụ được áp dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả và được công nhận “Sáng kiến” theo quy định. Hoặc cơ quan, đơn vị có đề tài khoa học, đề án khoa học, công trình khoa học và công nghệ đã được nghiệm thu.	5		
2	<u>Tiêu chuẩn 2:</u> Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hoá công sở	25		
2.1	100% cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không vi phạm, gương mẫu thực hiện tốt, đồng thời tích cực tham gia tuyên truyền, vận động xóa bỏ hủ tục, phong	10		

	tục, tập quán lạc hậu, xây dựng nếp sống văn minh trong nhân dân các dân tộc trên địa bàn tỉnh Hà Giang theo Nghị quyết số 27-NQ/TU ngày 01/5/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.			
2.2	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở, trong giờ làm việc, trong lúc làm việc, thực hiện tốt Luật phòng, chống tác hại của thuốc lá năm 2012; không uống rượu, bia trong giờ làm việc, trong lúc làm việc, thực hiện tốt Luật phòng, chống tác hại của rượu, bia năm 2019.	5		
2.3	Xây dựng cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở theo đúng thiết kế quy định và đã được phê duyệt. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động với trang phục gọn gàng, văn minh, lịch sự; sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp và hiệu quả.	5		
2.4	Thực hiện tốt cải cách hành chính: Ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động công chức, công vụ; cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chấp hành và có ý thức tổ chức kỷ luật, thực hiện cải tiến lề lối, tác phong làm việc, phục vụ tận tình, chu đáo người dân và doanh nghiệp; 8 giờ làm việc có hiệu quả, góp phần không ngừng nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công.	5		
3	<u>Tiêu chuẩn 3: Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động</u>	25		
3.1	Quan tâm đầu tư và có các cơ sở vật chất, thiết bị dành cho các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao như: Phòng truyền thống, sân cầu lông, bóng chuyền, bóng bàn...	5		
3.2	Thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các dịp lễ, kỷ niệm. Có từ 70% trở lên cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thường xuyên tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao.	10		
3.3	Thủ trưởng cơ quan, đơn vị quan tâm hỗ trợ kinh phí tổ chức hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; thăm quan du lịch học tập kinh nghiệm cho cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.	10		

4	<u>Tiêu chuẩn 4:</u> Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước	25		
4.1	100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững và gương mẫu chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương. Không có cá nhân, tập thể trong cơ quan, đơn vị bị xử lý kỷ luật từ hình thức “Khiển trách” trở lên. Quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.	15		
4.2	Thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc, quy chế dân chủ ở cơ sở, nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật. Cơ quan, đơn vị đạt tiêu chuẩn “An toàn, an ninh trật tự” theo quy định của Bộ Công an.	10		
Tổng cộng		100		

- **Tổng số điểm tự chấm viết bằng chữ:**

- **Tổng số điểm cấp trên chấm viết bằng chữ:**.....

Ghi chú: Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm đạt từ **85 điểm** trở lên và không vi phạm theo quy định tại các tiết b và tiết c, điểm 3.3, khoản 3, mục I của Hướng dẫn số /HD-BCĐ ngày /8/2022 của Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” tỉnh Hà Giang.

..., ngày tháng năm 20..

CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ký tên, đóng dấu)

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ
(Ký tên, đóng dấu)

TÊN DOANH NGHIỆP CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc****BẢNG ĐIỂM CHẤM NĂM 20..****Về kết quả thực hiện xây dựng “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”**

TT	Nội dung tiêu chuẩn	Điểm tối đa	Điểm tự chấm	Điểm cấp trên chấm
1	<u>Tiêu chuẩn 1:</u> Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển	20		
1.1	Hàng năm, người sử dụng lao động phối hợp với công đoàn cơ sở tổ chức phát động phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trong 100% công nhân, lao động, đem lại năng suất, chất lượng và hiệu quả kinh tế cho doanh nghiệp.	5		
1.2	Hoàn thành 100% trở lên chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, kinh doanh dịch vụ đề ra hàng năm.	5		
1.3	Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý, khoa học.	5		
1.4	Đảm bảo 100% người lao động có việc làm thường xuyên, tiền lương, thu nhập ổn định và từng bước được cải thiện.	5		
2	<u>Tiêu chuẩn 2:</u> Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hoá doanh nghiệp	25		
2.1	Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động theo đúng quy định của Bộ luật Lao động; tuyên truyền, vận động, giáo dục 100% công nhân, lao động có ý thức tổ chức kỷ luật lao động, xây dựng và thực hiện tác phong lao động công nghiệp.	5		
2.2	Có 90% trở lên công nhân, lao động cam kết không vi phạm và thực hiện tốt nếp sống văn minh, đồng thời tích cực tham gia tuyên truyền, vận động xóa bỏ hủ tục,	5		

	phong tục, tập quán lạc hậu, xây dựng nếp sống văn minh trong nhân dân các dân tộc trên địa bàn tỉnh Hà Giang theo Nghị quyết số 27-NQ/TU ngày 01/5/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.			
2.3	Không có công nhân, lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, vận chuyển các sản phẩm văn hóa độc hại; đảm bảo trật tự, an ninh, an toàn xã hội.	5		
2.4	Có 90% trở lên công nhân, lao động không hút thuốc lá theo quy định Luật phòng, chống tác hại của thuốc lá năm 2012 trong giờ làm việc, trong lúc làm việc; không uống rượu, bia trong giờ làm việc, trong lúc làm việc, thực hiện tốt Luật phòng, chống tác hại của rượu, bia năm 2019.	4		
2.5	Người sử dụng lao động và công đoàn cơ sở doanh nghiệp phát động và triển khai có hiệu quả phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động” trong công nhân, lao động; người lao động được trang bị và sử dụng đầy đủ các phương tiện bảo hộ cá nhân; không có tai nạn lao động xảy ra, không có người mắc bệnh nghề nghiệp; người lao động làm việc tại văn phòng trang phục gọn gàng lịch sự; khuôn viên trụ sở và các cơ sở sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp đảm bảo cảnh quan xanh, sạch, đẹp và an toàn.	6		
3	<u>Tiêu chuẩn 3: Nâng cao đời sống vật chất, văn hoá tinh thần của người lao động</u>	25		
3.1	Hỗ trợ, chăm lo đảm bảo nơi ăn, chốn ở cho công nhân, lao động (có nhu cầu về nơi ở tập thể) thông qua việc đầu tư xây dựng khu nhà ở tập thể cho công nhân (<i>tại khu, cụm công nghiệp; gần nơi sản xuất kinh doanh, nhà máy, xí nghiệp, công trường thi công...</i>) gắn với xây dựng khu tập thể công nhân văn hóa, an toàn về an ninh trật tự; xây dựng nhà ăn ca cho công nhân và thực hiện đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm...	5		
3.2	Quan tâm đầu tư và có các cơ sở vật chất, thiết bị dành cho các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao cho công nhân, lao động như: sân cầu lông, bóng chuyền, bóng bàn, tủ sách học tập, ti vi và mạng Wifi cho khu tập thể công nhân, nhà trẻ mẫu giáo cho con công nhân, nơi sinh hoạt văn hóa cộng đồng cho công nhân...	5		
3.3	Hỗ trợ kinh phí, tạo mọi điều kiện và thường xuyên tổ	10		

	chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; thăm quan du lịch và vui chơi giải trí cho công nhân, lao động.			
3.4	Thực hiện có hiệu quả Đề án “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân, lao động”: Người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, hỗ trợ kinh phí, vật chất để hỗ trợ 70% trở lên công nhân, lao động được tuyên truyền, tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, học tập nâng cao nhận thức chính trị, kiến thức pháp luật, kỹ năng sống; thích ứng với cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0; thành lập quỹ khuyến học, khuyến tài tại doanh nghiệp.	5		
4	<u>Tiêu chuẩn 4:</u> Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước	20		
4.1	Thực hiện nghiêm, đúng đủ mọi chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của công nhân theo quy định của pháp luật lao động, pháp luật công đoàn như: 100% công nhân, lao động được ký hợp đồng lao động bằng văn bản theo quy định; đóng nộp và thực hiện đầy đủ chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp bắt buộc đối với người lao động theo quy định; trả đúng, đủ lương và kịp thời cho người lao động; tôn trọng nhân phẩm, danh dự của người lao động; có bản thoả ước lao động tập thể thương lượng, ký kết theo quy định và triển khai thực hiện có hiệu quả...	5		
4.2	Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; thường xuyên tổ chức tốt việc đối thoại với người lao động và tổ chức hội nghị người lao động hàng năm theo đúng quy định Bộ luật Lao động; có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.	5		
4.3	Thực hiện nghĩa vụ đóng nộp thuế, phí, lệ phí... đúng, đủ, kịp thời đối với Nhà nước theo quy định pháp luật.	5		
4.4	Doanh nghiệp thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải trong hoạt động sản xuất kinh doanh đạt chuẩn theo quy định pháp luật.	5		
5	<u>Tiêu chuẩn 5:</u> Đẩy mạnh việc triển khai xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy tinh thần khởi nghiệp	10		

	sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi, kinh doanh đúng pháp luật, đóng góp có trách nhiệm cho cộng đồng và xã hội.			
5.1	Sản xuất kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo đúng quy định của pháp luật. Xây dựng thương hiệu, uy tín doanh nghiệp; phát huy tinh thần khởi nghiệp, sáng tạo, xây dựng đội ngũ doanh nhân giỏi.	3		
5.2	Có chính sách riêng (ngoài quy định của Bộ luật Lao động) về hỗ trợ công nhân lúc gặp hoạn nạn, khó khăn; xây dựng và thực hiện tốt các tiêu chí “Doanh nghiệp vì người lao động” theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.	4		
5.3	Tích cực tham gia và đóng góp thiết thực, hiệu quả cho các chương trình về an sinh xã hội của tỉnh và địa phương nơi doanh nghiệp đóng chân trên địa bàn.	3		
	Tổng cộng	100		

- **Tổng số điểm tự chấm viết bằng chữ:**

- **Tổng số điểm cấp trên chấm viết bằng chữ:**.....

Ghi chú: Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm đạt từ **85 điểm** trở lên và không vi phạm theo quy định tại các tiết b và tiết c, điểm 3.3, khoản 3, mục I của Hướng dẫn số /HD-BCĐ ngày /8/2022 của Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” tỉnh Hà Giang.

.., ngày tháng năm 20..

CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ký tên, đóng dấu)

GIÁM ĐỐC
DOANH NGHIỆP
(Ký tên, đóng dấu)

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
DOANH NGHIỆP **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

..., ngày... tháng.... năm 20...

BÁO CÁO THÀNH TÍCH

**Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp “Đạt chuẩn văn hóa”,
giai đoạn 20... – 20...**

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang
- Liên đoàn Lao động (huyện, thành phố), Công đoàn ngành...

Thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ, về phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026.

Căn cứ Hướng dẫn số.../HD-LĐLĐ ngày /.../20... của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang, về thực hiện, đánh giá và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” trên địa bàn tỉnh Hà Giang theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp..... (Địa chỉ:.....) báo cáo kết quả thành tích đạt được trong ... năm 20... - 20... , cụ thể như sau:

I. Các nội dung thực hiện: Theo tiêu chí trong bảng điểm để báo cáo.

II. Đánh giá chung: Ngắn gọn, trọng tâm.

1. Những điểm nổi bật:
2. Những điểm hạn chế cần khắc phục:

III. Kết quả, thành tích và các hình thức khen thưởng đã đạt được

1. Kết quả tự chấm điểm hàng năm: Năm 2022 đạt 89 điểm;...

2. Thành tích và các hình thức khen thưởng: (Liệt kê khen thưởng: hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định).

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa ... năm liên tục, đề nghị các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định. Trân trọng báo cáo./.

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC

(Ký tên, đóng dấu)

**CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

(Ký tên, đóng dấu)

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**
DOANH NGHIỆP **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

..., ngày... tháng.... năm 20...

TỜ TRÌNH

**Đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp “Đạt chuẩn văn hóa”,
giai đoạn 20... – 20...**

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang
- Liên đoàn Lao động (huyện, thành phố), Công đoàn ngành...

Căn cứ vào bản đăng ký, kết quả thực hiện và kết quả tự chấm điểm thực hiện các tiêu chí “Đạt chuẩn văn hóa” theo Hướng dẫn số.../HD-LĐLĐ ngày /.../20... của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang, về thực hiện, đánh giá và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” trên địa bàn tỉnh Hà Giang theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp..... (*Địa chỉ:.....*) trân trọng đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang và các cấp, ngành là thành viên Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” cấp tỉnh, cấp huyện xem xét, đánh giá, chấm điểm lại và công nhận “Đạt chuẩn văn hóa” đối với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp..... giai đoạn 2 năm, hoặc 5 năm (20... - 20...) theo hồ sơ đề nghị gửi kèm theo Tờ trình này gồm:

- 1. Bảng tự chấm điểm hàng năm:** Năm...; Năm...
- 2. Báo cáo thành tích.**

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.... cam kết và hoàn toàn chịu trách nhiệm về kết quả tự chấm điểm và báo cáo thành tích nêu trên. Xin trân trọng báo cáo và đề nghị./.

**THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN
VỊ,
GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP**
(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Nơi nhận:

- Như kính gửi (đề nghị);
- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị; Giám đốc doanh nghiệp;
- BCH Công đoàn cơ sở...
- Lưu VT.

LĐLĐ HUYỆN, TP
CÔNG ĐOÀN NGÀNH...

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

..., ngày... tháng.... năm 20...

BIỂU TỔNG HỢP

**Kết quả chấm điểm lại đối với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp
đề nghị “Đạt chuẩn văn hóa”**

TT	Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp	Năm thứ 1		Năm thứ 2		Năm thứ 3		Năm thứ 4		Năm thứ 5	
		Điểm tự chấm	Điểm cấp trên chấm	Điểm tự chấm	Điểm cấp trên chấm	Điểm tự chấm	Điểm cấp trên chấm	Điểm tự chấm	Điểm cấp trên chấm	Điểm tự chấm	Điểm cấp trên chấm
I	Đề nghị công nhận “Đạt chuẩn văn hóa” giai đoạn 2 năm (2021 – 2022)										
a	Cơ quan (gồm: cơ quan Đảng, đoàn thể, chính quyền, cơ quan hành chính nhà nước, cơ quan cấp xã)										
1	Sở A	90	89	95	95	x	x	x	x	x	x
b	Đơn vị (gồm: Đơn vị sự nghiệp trong và ngoài công lập, các hội nghề nghiệp)										
1	Trường học B	90	90	95	90	x	x	x	x	x	x
c	Doanh nghiệp										
1	Công ty C	90	88	90	85	x	x	x	x	x	x
II	Đề nghị công nhận “Đạt chuẩn văn hóa” giai đoạn 5 năm (2018 – 2022)										
a	Cơ quan (gồm: cơ quan Đảng, đoàn thể, chính quyền, cơ quan hành chính nhà nước, cơ quan cấp xã)										
1	Phòng Lao động TBXH huyện B	Đã được công nhận 2 năm (2018 – 2019)			92	90	95	95	90	88	
b	Đơn vị (gồm: Đơn vị sự nghiệp trong và ngoài công lập, các hội nghề nghiệp)										
1	Trung tâm Văn hóa TT&DL	Đã được công nhận 2 năm (2018 – 2019)									
c	Doanh nghiệp										
1	Công ty C	Đã được công nhận 2 năm (2018 – 2019)									
...											

Ghi chú: Điểm của cấp trên chấm là điểm trung bình cộng của các thành viên có thẩm quyền tham gia cuộc họp xét đánh giá và chấm điểm lại./.

NGƯỜI LẬP BIỂU

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH

(Ký tên, đóng dấu)

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH
LĐLĐ HUYỆN, TP
CÔNG ĐOÀN NGÀNH...
Số: /TTr-LĐLĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

..., ngày... tháng.... năm 20...

TỜ TRÌNH

V/v đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp
“Đạt chuẩn văn hóa”, giai đoạn 20... – 20...

Kính gửi:

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Hà Giang;
- Ban Tuyên giáo Nữ công LĐLĐ tỉnh Hà Giang.

Căn cứ Hướng dẫn số.../HD-LĐLĐ ngày /.../20... của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang, về thực hiện, đánh giá và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” trên địa bàn tỉnh Hà Giang theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg, ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

Liên đoàn Lao động huyện, thành phố đã cùng với cơ quan có liên quan là thành viên Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” cấp huyện; hoặc Công đoàn ngành... đã phối hợp với chuyên môn đồng cấp đã họp xét đánh giá và chấm điểm lại đối với các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đề nghị công nhận “Đạt chuẩn văn hóa” như sau:

1. Đề nghị công nhận “Đạt chuẩn văn hóa” giai đoạn 2 năm (20.. – 20...)

- a. Cơ quan: 05 cơ quan;
- b. Đơn vị: 15 đơn vị;
- c. Doanh nghiệp: 02 doanh nghiệp.

2. Đề nghị công nhận “Đạt chuẩn văn hóa” giai đoạn 5 năm (20.. – 20...)

- a. Cơ quan: 05 cơ quan; b. Đơn vị: 15 đơn vị; c. Doanh nghiệp: 02 doanh nghiệp.

(Có đầy đủ hồ sơ gồm: theo Mẫu số 2A, 2B, mẫu số 3, mẫu số 4 và mẫu số 5 - Biểu tổng hợp danh sách đính kèm Tờ trình này).

Ban Thường vụ LĐLĐ ...(Công đoàn ngành...) đảm bảo thành tích của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được đề nghị công nhận “Đạt chuẩn văn hóa” là đúng thực tế. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan thành viên Ban Chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa và gia đình” tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;

.....

- Lưu VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH

(Ký tên, đóng dấu)